

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ  
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ,  
2007-2013**

---

**1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Το *Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή, 2007-2013*, εξειδικεύει το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) και περιλαμβάνει με λεπτομέρεια τους στόχους, τη στρατηγική, την ιεράρχηση αναγκών και Αξόνων Προτεραιότητας καθώς και τις επιμέρους κατηγορίες παρεμβάσεων. Περιλαμβάνει, επίσης, τις βασικές αρχές του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου του Προγράμματος. Το Πρόγραμμα θα συγχρηματοδοτηθεί με €119,8εκ. από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του (συμπεριλαμβανομένου του κρατικού προϋπολογισμού) θα είναι τουλάχιστον €149,7 εκ.

**2. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ**

Σε γενικές γραμμές, η κυπριακή οικονομία παρουσιάζει θετικά αναπτυξιακά χαρακτηριστικά και εξασφαλίζει εκείνες τις παραμέτρους που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό για μία δυναμική αναπτυξιακή πορεία. Παρά ταύτα, η διάρθρωση των δεικτών της αγοράς εργασίας κατά φύλο και ηλικιακές ομάδες, αλλά και κάποια χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού εμφανίζουν ορισμένες αδυναμίες, οι οποίες, αφ' ενός λειτουργούν ανασταλτικά στην αποτελε-

σματική λειτουργία του συνόλου της αγοράς εργασίας, αφ' ετέρου αποτελούν μελλοντικές απειλές για τον κοινωνικοοικονομικό ιστό.

Τα βασικά συμπεράσματα και κυρίως οι αδυναμίες που συνεπάγονται από την κοινωνικοοικονομική ανάλυση είναι τα ακόλουθα:

- Η διαρκώς αυξανόμενη συμμετοχή του τριτογενή τομέα στην οικονομία δημιουργεί συνεχείς απαιτήσεις βελτίωσης και επικαιροποίησης του τρόπου και της απόδοσης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Πρόσθετα προκύπτει η ανάγκη για εργατικό δυναμικό με τις κατάλληλες δεξιότητες ψηλού επιπέδου, που να προσαρμόζονται συνεχώς στις ανάγκες της οικονομίας.
- Το χαμηλό επίπεδο της παραγωγικότητας της εργασίας σε σύγκριση με το μέσο όρο της ΕΕ25, με διαφοροποιήσεις ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, απαιτεί την απόκτηση νέων και αναβαθμισμένων δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη βελτίωση της οργάνωσης καθώς και εφαρμογή νέων μεθόδων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις.
- Το πολύ μικρό μέγεθος των κυπριακών επιχειρήσεων και ο οικογενειακός τους χαρακτήρας αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα στην ικανότητα έγκαιρης ανταπόκρισης τους στις ταχέως εξελισσόμενες συνθήκες του διεθνούς οικονομικού περιβάλλοντος.
- Η **αγορά εργασίας**, σε γενικούς όρους, παρουσιάζει σχετικά θετικούς συνολικούς δείκτες συμμετοχής, απασχόλησης, ανεργίας, επιπέδου εκπαίδευσης και κοινωνικής συνοχής, σε σύγκριση με τους αντίστοιχους δείκτες της ΕΕ25. Ορισμένοι από αυτούς, όμως, διαφοροποιούνται, με αρνητική κατεύθυνση για συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες, όπως νέους και γυναίκες. Συγκεκριμένα παρατηρούνται:
  - χαμηλά ποσοστά συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση σε σύγκριση με τα αντίστοιχα των ανδρών
  - ψηλότερο ποσοστό ανεργίας των γυναικών σε σύγκριση με το αντίστοιχο των ανδρών και με το μέσο όρο της Κύπρου
  - διαφορά επιπέδου αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών σε βάρος των γυναικών
  - ψηλό ποσοστό ανεργίας των νέων (15-24), σε σύγκριση με το συνολικό ποσοστό ανεργίας με αυξητική τάση
  - μικρή αυξητική τάση της ανεργίας ατόμων ηλικίας 55-64, αν και σε χαμηλά ακόμα επίπεδα

- χαμηλή ευελιξία στην αγορά εργασίας η οποία μπορεί να θεωρηθεί ως ένα από τα εμπόδια στην προσέλκυση αδρανούς εργατικού δυναμικού
- Στον τομέα της **εκπαίδευσης και στη Δια Βίου Μάθηση** παρουσιάζονται αρνητικά φαινόμενα ως προς:
  - τις αδυναμίες σύνδεσης της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και των συστημάτων κατάρτισης με την αγορά εργασίας γεγονός που συμβάλλει στην ύπαρξη ανισοσκελειών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας
  - τη χαμηλή συμμετοχή στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση ιδιαίτερα των γυναικών
  - τη σχετικά ψηλή σχολική διαρροή από τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση
  - τη σχετικά μικρή συμμετοχή του πληθυσμού ηλικίας 25 ετών και άνω σε προγράμματα Δια Βίου Μάθησης
  - τις αδυναμίες των Ανώτερων και Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Κύπρου και κυρίως ως προς τον περιορισμένο προσφερόμενο κύκλο σπουδών
  - την πραγματοποίηση σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης πολλών φοιτητών στο εξωτερικό με κίνδυνο μη επαναπατριsmού μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους
- Συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες είναι ιδιαίτερα ευάλωτες ως προς τον κίνδυνο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλειsmού με κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων στην κοινωνική συνοχή.
- Τα δημογραφικά χαρακτηριστικά της Κύπρου παρουσιάζουν ψηλούς και επιταχυνόμενους δείκτες γήρανσης και εξάρτησης, ιδιαίτερα στις περιοχές της υπαίθρου και στις ορεινές περιοχές. Παράλληλα, το ποσοστό των μη-υπηκόων της Κύπρου, τόσο από τα Κράτη Μέλη της ΕΕ, όσο και από τρίτες χώρες, που εργάζονται στη Χώρα, αυξάνεται διαχρονικά.
- Ύπαρξη θεσμικών και οργανωτικών αδυναμιών στο δημόσιο τομέα με επιπτώσεις στις παρεχόμενες υπηρεσίες στον πολίτη και στις επιχειρήσεις καθώς και στο σχεδιασμό και εφαρμογή των πολιτικών του Κράτους σε σημαντικούς τομείς.

Τα παραπάνω βασικά συμπεράσματα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού και της αγοράς εργασίας, αποκτούν διαφορετική σημασία στην Κύπρο, σε σχέση με άλλες χώρες, με δεδομένα τα παρακάτω πέντε βασικά χαρακτηριστικά της:

- Υψηλός ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης
- Κυριαρχία του τριτογενή τομέα στην παραγωγική δομή
- Μικρό μέγεθος της Χώρας
- Νησιωτικός χαρακτήρας, σε συνδυασμό με τη γεωγραφική θέση
- Εσωτερικές χωρικές ανισότητες οικονομικής ανάπτυξης σε βάρος των περιοχών της υπαίθρου

### 3. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

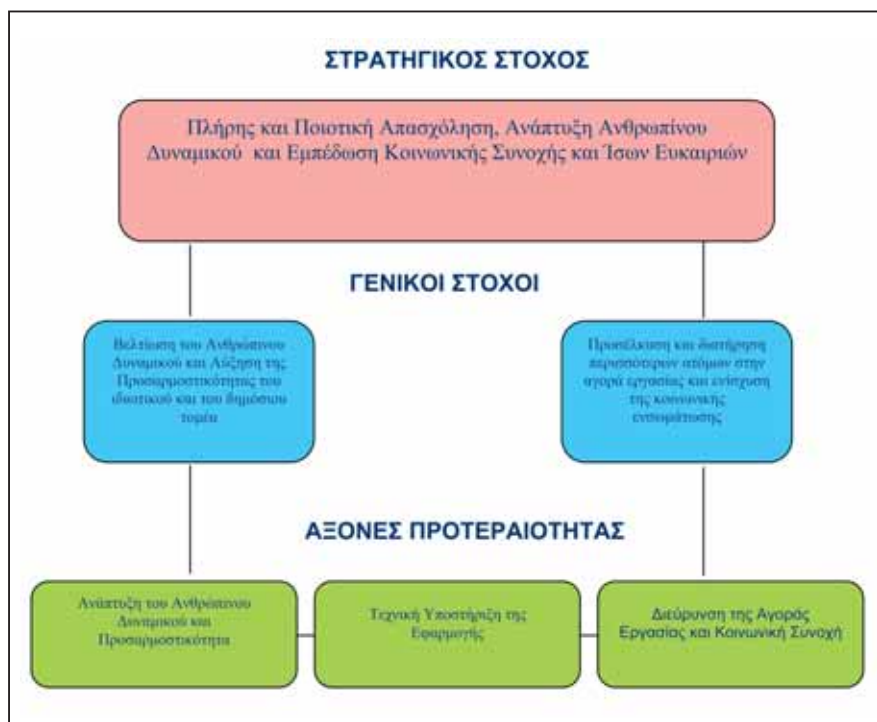
#### Στρατηγικός Στόχος

Στα πλαίσια του ευρύτερου Στρατηγικού Πλαισίου που καθορίστηκε στο Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς ο Στρατηγικός Στόχος του Προγράμματος είναι:

**Η ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ Η ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ**

Με τον Στρατηγικό Στόχο του Προγράμματος επιδιώκεται η ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού και αντιμετώπιση των διαρθρωτικών αδυναμιών της αγοράς εργασίας, οι οποίες εστιάζονται στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων ορισμένων πληθυσμιακών ομάδων και στην προώθησή τους σε θέσεις εργασίας.

Η σύνδεση του Στρατηγικού Στόχου, των Γενικών Στόχων και των Αξόνων Προτεραιότητας απεικονίζεται στο διάγραμμα που ακολουθεί:



### Γενικοί Στόχοι

Ο Στρατηγικός Στόχος του Επιχειρησιακού Προγράμματος θα επιτευχθεί μέσω δύο ενδιάμεσων Γενικών Στόχων, οι οποίοι είναι:

**Βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού και αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα**

Στα πλαίσια του Στόχου αυτού επιδιώκεται ο αναπροσδιορισμός των εκπαιδευτικών γνώσεων και δεξιοτήτων προς την κατεύθυνση ψηλού επιπέδου δεξιοτήτων που απαιτεί η αγορά, και η ενίσχυση της Δια Βίου Μάθησης σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και κατάρτισης για συνεχή προσαρμογή των δεξιοτήτων και γνώσεων στις ραγδαία μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των παραγωγικών / οικονομικών δραστηριοτήτων.

Παράλληλα, επιδιώκεται η προσαρμοστικότητα των διοικητικών και παραγωγικών λειτουργιών των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα της αγοράς, μέσω υιοθέτησης νέων τεχνολογιών και καινοτομιών, οργάνωσης της εργασίας, ανα-

προσδιορισμό και αναβάθμιση των δεξιοτήτων και προσόντων εργαζομένων και επιχειρηματιών, καθώς και σύνδεση της εκπαίδευσης και κατάρτισης όλων των βαθμίδων με τις ανάγκες / απαιτήσεις της παραγωγικής βάσης και ιδιαίτερα με τις ανάγκες του επιχειρηματικού κόσμου.

Πρόσθετα, απαιτείται η ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, ιδιαίτερα σ' εκείνους τους τομείς που άπτονται του σχεδιασμού/προγραμματισμού και διαχείρισης προγραμμάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και για τους τομείς παροχής ψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους πολίτες και στις επιχειρήσεις.

Βασικός κορμός της πολιτικής για προώθηση αυτού του Στόχου αποτελεί η εφαρμογή παρεμβάσεων που εντάσσονται στη στρατηγική για τη Δια Βίου Μάθηση, με έμφαση στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

### **Προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης**

Με την υιοθέτηση του Στόχου αυτού επιδιώκεται η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών και προϋποθέσεων, προκειμένου να ενθαρρυνθεί η ένταξη και η παραμονή στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση ατόμων, τα οποία αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης, μέσω των κατάλληλων παρεμβάσεων απόκτησης εκείνων των δεξιοτήτων που απαιτεί η παραγωγική δραστηριότητα ενώ, παράλληλα, επιδιώκεται η άμβλυνση του φαινομένου του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων, κυρίως μέσω της εξασφάλισης των προϋποθέσεων και μηχανισμών πρόσβασης στην αγορά εργασίας.

Οι δύο αυτοί Γενικοί Στόχοι του Προγράμματος, θα υλοποιηθούν μέσω δύο αλληλένδετων Αξόνων Προτεραιότητας, οι οποίοι αντιστοιχούν απόλυτα ένας προς ένα με τους Γενικούς Στόχους της Στρατηγικής, με επιπρόσθετο ένα τρίτο Άξονα Προτεραιότητας, ο οποίος προβλέπει τις αναγκαίες δράσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής και αποδοτικής εφαρμογής του συνόλου του Προγράμματος. Οι τρεις Άξονες Προτεραιότητας αναλύονται πιο κάτω.

## **4. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ**

### **Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα**

Ο στόχος αυτός θα επιτευχθεί μέσω των ακόλουθων τριών επιμέρους Ειδικών Στόχων:

- Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης, κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της λειτουργίας των επιχειρήσεων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού / οικονομικού περιβάλλοντος
- Αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών

Οι παρεμβάσεις του Άξονα αυτού θα συμβάλουν στην αναβάθμιση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με παράλληλη σύνδεσή τους και αύξηση της συνάφειάς τους με τις ανάγκες και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, στη μείωση της πρόωρης σχολικής διαρροής, στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εκπαιδευτικών, στη διεύρυνση και αναβάθμιση προγραμμάτων της Δια Βίου Μάθησης, στην ανάπτυξη της ηλεκτρονικής μάθησης, στην προώθηση των επενδύσεων των επιχειρήσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην ανάπτυξη παραγωγικότερων και καινοτόμων μορφών διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης και στην εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Ο προϋπολογισμός του εν λόγω Άξονα αντιπροσωπεύει το 68% του συνολικού προϋπολογισμού της κοινοτικής συνδρομής του Προγράμματος.

Ο Άξονας συμβάλλει άμεσα στην επίτευξη των στόχων των εξής Κοινοτικών Στρατηγικών Κατευθυντήριων Γραμμών της Πολιτικής Συνοχής: «Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των εργαζόμενων και των επιχειρήσεων και αύξηση της ευελιξίας της αγοράς εργασίας», «Αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο μέσω της βελτίωσης της εκπαίδευσης και της ειδίκευσης», και «Διοικητικές ικανότητες».

### **Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή**

Ο στόχος αυτός θα επιτευχθεί μέσω των πιο κάτω τεσσάρων επιμέρους Ειδικών Στόχων:

- Αύξηση του εργατικού δυναμικού και της απασχόλησης των γυναικών
- Αύξηση του εργατικού δυναμικού και της απασχόλησης των νέων
- Διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας

- Αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού θα συμβάλουν στη δημιουργία ευκαιριών / δυνατοτήτων για απόκτηση των αναγκαίων προσόντων και δεξιοτήτων ατόμων που αντιμετωπίζουν προβλήματα πρόσβασης προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση, στην άμβλυση / μείωση θυλάκων ανεργίας καθώς και στη δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για εξάλειψη ή / και πρόληψη των φαινομένων του κοινωνικού αποκλεισμού.

Ο προϋπολογισμός του συγκεκριμένου Άξονα αντιπροσωπεύει το 29% του συνολικού προϋπολογισμού της κοινοτικής συνδρομής του Προγράμματος.

Ο Άξονας συμβάλλει άμεσα στην επίτευξη των στόχων της Κοινοτικής Στρατηγικής Κατευθυντήριας Γραμμής για την Πολιτική Συνοχής: «Προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ανθρώπων στην αγορά εργασίας και εκσυγχρονισμός συστημάτων κοινωνικής προστασίας».

### **Τεχνική υποστήριξη της εφαρμογής**

Ο τρίτος Άξονας Προτεραιότητας αναφέρεται στην τεχνική υποστήριξη της εφαρμογής για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του Προγράμματος. Πρόσθετα περιλαμβάνει ενέργειες δημοσιότητας και ελέγχου προπαρασκευής καθώς και παρεμβάσεις ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας φορέων διαχείρισης και υλοποίησης των παρεμβάσεων του Προγράμματος.

Η χρηματοδοτική βαρύτητα του Άξονα Προτεραιότητας φθάνει στο 3% του συνολικού προϋπολογισμού Κοινοτικής Συνδρομής του Προγράμματος.

## **5. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ**

Οι επιμέρους ειδικοί στόχοι του κάθε Άξονα Προτεραιότητας θα επιτευχθούν μέσα από μια σειρά παρεμβάσεων οι οποίες αναλύονται σε κατηγορίες έργων. Οι παρεμβάσεις, και οι ενδεικτικές κατηγορίες έργων παρουσιάζονται στους Πίνακες 1 και 2 που ακολουθούν:

**Πίνακας 1: Ενδεικτικές Κατηγορίες Έργων του Άξονα Προτεραιότητας 1: Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα, κατά Ειδικό Στόχο**

Ειδικός Στόχος	Ενδεικτικές Κατηγορίες Έργων
<p>Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας</li> <li>• Βελτίωση του Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης</li> <li>• Ενίσχυση της Εκπαίδευσης σε Υποθαλασσιές Περιοχές</li> <li>• Ανάπτυξη Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων</li> <li>• Βελτίωση των δεξιοτήτων των εκπαιδευτικών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης</li> <li>• Ενίσχυση των Δραστηριοτήτων και Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης για Ενήλικες</li> </ul>
<p>Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού / οικονομικού περιβάλλοντος και σύνδεση τους με την τριτοβάθμια εκπαίδευση</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Καθοδήγηση και Εφαρμογή Προγραμμάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στις Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις (1-4 εργαζόμενους)</li> <li>• Βελτίωση της Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων και της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ</li> <li>• Διασύνδεση Πανεπιστημίων με τον Επιχειρηματικό Κόσμο</li> <li>• Κατάρτιση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο Χώρο Εργασίας</li> <li>• Εισαγωγή Καλών Πρακτικών στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στις Επιχειρήσεις</li> </ul>
<p>Αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αναδιοργάνωση Κύριων Υπηρεσιών Δημόσιας Διοίκησης</li> <li>• Κατάρτιση του Προσωπικού της Δημόσιας Υπηρεσίας</li> <li>• Κατάρτιση του Ιατρικού Προσωπικού στα πλαίσια της Βελτίωσης του Συστήματος Υγείας και της Μακροπρόθεσμης Ιατρικής Φροντίδας</li> </ul>

**Πίνακας 2: Ενδεικτικές Κατηγορίες Έργων του Άξονα Προτεραιότητας 2: Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή, κατά Ειδικό Στόχο**

Ειδικός Στόχος	Ενδεικτικές Κατηγορίες Έργων
<p>Αύξηση του εργατικού δυναμικού και της απασχόλησης των γυναικών</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προγράμματα κατάρτισης για την απόκτηση των απαραίτητων προσόντων και δεξιοτήτων για τις γυναίκες που επιθυμούν να ενταχθούν/επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας</li> <li>• Τοποθέτηση γυναικών σε επιχειρήσεις για να αποκτήσουν εργασιακή πείρα, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας</li> <li>• Ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίων επιχορήγησης κοινωνικής φροντίδας για γυναίκες που επιθυμούν να συμμετάσχουν στην αγορά εργασίας και δυσκολεύονται λόγω φροντίδας εξαρτώμενων</li> <li>• Υπηρεσίες φροντίδας για τους ηλικιωμένους και για άτομα με αναπηρίες με τη χρήση νέων υποστηρικτικών εργαλείων τεχνολογίας</li> <li>• Δράσεις που προωθούν την εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης</li> <li>• Σχεδιασμός και εφαρμογή σχεδίου πιστοποίησης προτύπων εργοδοτών που εφαρμόζουν καλές πρακτικές για την ισοτιμία των φύλων</li> </ul>
<p>Αύξηση του εργατικού δυναμικού και της απασχόλησης των νέων</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προγράμματα κατάρτισης για ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των νέων 18-30 ετών, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας συμπληρωμανομένων των ικανοτήτων και δεξιοτήτων στις ΤΠΕ, αναζήτησης εργασίας, επικοινωνίας κλπ</li> <li>• Προγράμματα κατάρτισης για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νέων γυνάμενων πάνω από 30 ετών</li> <li>• Τοποθέτηση νέων 18-30 ετών σε επιχειρήσεις, ούτως ώστε να αποκτήσουν την απαραίτητη εργασιακή πείρα</li> <li>• Τοποθέτηση νέων 30 ετών και άνω σε επιχειρήσεις για να αποκτήσουν την απαραίτητη εργασιακή πείρα</li> </ul>

### Ειδικός Στόχος

Διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας

### Ενδεικτικές Κατηγορίες Έργων

- Διασφάλιση ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής γεωγραφικής κάλυψης του δικτύου της ΔΥΑ
- Ολοκληρωμένη προσέγγιση στη ζεύξη προσφοράς και ζήτησης που θα συνάδει πλήρως με τις ανάγκες των ανέργων, των ευάλωτων ομάδων, των ατόμων με αναπηρίες και των επιχειρήσεων
- Εναρμόνιση και συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών
- Βελτίωση της λειτουργίας του στατιστικού συστήματος με στόχο την αποτελεσματική παρακολούθηση της ροής δεδομένων μεταξύ όλων των αρμόδιων υπηρεσιών
- Ενδυνάμωση της τεχνικής και διοικητικής ικανότητας της ΔΥΑ με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών απασχόλησης
- Διασφάλιση της ύπαρξης των απαραίτητων δεξιοτήτων και της απαιτούμενης εμπειρογνομosύνης καθώς και της συνεχούς εξειδικευμένης κατάρτισης που απαιτείται για την αποτελεσματική λειτουργία του δικτύου της ΔΥΑ
- Επέταση και συνεχής βελτίωση των μεθοδολογικών εργαλείων για την παρακολούθηση της προσφοράς και ζήτησης προσόντων και ικανοτήτων στην αγορά εργασίας.
- Ενδυνάμωση της συνεργασίας της ΔΥΑ με τις Τοπικές Αρχές Αυτοδιοίκησης και τους κοινωνικούς εταίρους

Αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων

- Σχέδια ενθάρρυνσης των επιχειρήσεων για πρόσληψη ατόμων ευάλωτων ομάδων πληθυσμού
- Προγράμματα ενδυνάμωσης της απασχολησιμότητας των κοινωνικά ευπαθών ομάδων και ενσωμάτωσης τους στην αγορά εργασίας.
- Προγράμματα εργασιακής αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που αντιμετωπίζουν προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού
- Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε μετανάστες και σε ξενόγλωσσους κατοίκους της Κύπρου

## 6. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το χρηματοδοτικό πλαίσιο του Προγράμματος παρουσιάζεται στον Πίνακα 3 που ακολουθεί:

**Πίνακας 3:** Κατανομή Χρηματοδότησης κατά πηγή και Άξονα Προτεραιότητας

	Κοινοτική Συμμετοχή	Ποσοστό Κοινοτικής Συμμετοχής στο σύνολο	Εθνική Συμμετοχή	Συνολική Χρηματοδότηση
Άξονας Προτεραιότητας: Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα	81.443.025	68%	14.372.299	95.815.324
Άξονας Προτεραιότητας: Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή	34.928.419	29,2%	14.970.394	49.898.813
Άξονας Προτεραιότητας: Τεχνική Υποστήριξη της Εφαρμογής	3.397.710	2,8%	599.596	3.997.306
<b>Σύνολο</b>	<b>119.769.154</b>	<b>100,0%</b>	<b>29.942.289</b>	<b>149.711.443</b>